



REJOIGNEZ-NOUS !

Centre Hospitalier Sud Francilien Centre Hospitalier d'Arpajon

GRAND PARIS SUD - COEUR D'ESSONNE

*L'équilibre de l'innovation en santé,
du prendre soin des patients
et de la qualité de vie au travail*



2 hôpitaux publics de l'Essonne au service d'un territoire de santé de 800 000 habitants



1313 lits
& places



3 700
professionnels



437 lits
& places



800
professionnels



Siège du
GHT Ile-de-
France Sud



2 hôpitaux
généraux



3 EHPAD



20 lieux
de soins
en santé
mentale



3 services
de soins
aux
détenus



SAMU-
SMUR 91

Prendre soin

*Le coeur de métier
et la relation patient valorisés*



Appui d'équipes de **suppléance** de jour et de nuit (**renforcées sur la période 2021 - 2023**).



Mise à disposition d'aides **logistiques** pour les métiers en tension (IADE, IBODE, MERM, SAGES-FEMMES...).



Analyse des pratiques professionnelles encouragée. Elle permet aux soignants d'exprimer leurs souffrances relationnelles avec certains patients ou dans certaines situations et d'être soutenus.

A VOTRE ÉCOUTE

La Coordination Générale des Soins et la Direction des Ressources Humaines vous accueillent et vont à votre rencontre dans les services.



Qualité de vie au travail

Un engagement institutionnel des mesures concrètes



Une assistante sociale dédiée au personnel hospitalier sur le site du CHSF et un **service santé au travail à l'écoute avec 8 professionnels** (dont un psychologue et un ergonome) au CHSF.



Des **programmes lancés depuis 2019 pour améliorer les lieux réservés** au personnel hospitalier : équipements des salles de détente et du restaurant & aménagement d'espaces verts...



Management participatif

- ✓ Plannings concertés
- ✓ Staff pluriprofessionnel hebdomadaire
- ✓ Réunion d'équipe mensuelle
- ✓ Temps d'échanges inter-services (séminaires, parcours ludiques et escape-games Qualité...)...



Un **Service d'Accueil Familial (SAF)** non permanent assuré par des assistantes maternelles agréées et des places dans le **Centre Multi Accueil Babilou** voisin de l'Hôpital Sud Francilien.

Innovation en santé

Promotion professionnelle & partenariats



Soutien des soignants éligibles à la qualification de Pratiques Avancées

- 5 formations en cours
- Une dizaine de consultations paramédicales assurées par des IDE qualifiées au CHSF (stomie digestives, dialyses péritonéales, hypnose...).



Promotion des nouveaux métiers dans le cadre des « Protocoles de Coopération ».

Exemple : délégation de compétences en Hépatogastro-Entérologie auprès de l'équipe soignante (mesure de l'élastométrie du foie).



Valorisation des Appels à projets de recherche nationaux et territoriaux :

- 2 études financées en 2018 par le Programme de Recherche Infirmière et Paramédicale
- 7 projets de soignants concrétisés ou en voie de l'être grâce au réseau Evry Sciences et Innovation (GENOPOLE, Grandes écoles, Universités...)

Professionnalisation & Carrière

ÉTUDIANT

✓ **Financement des études paramédicales** au moyen des Contrats d'Allocations Etudes (CAE) en contrepartie de 18 mois de service

de 9 000€ à 10 800€

JEUNE DIPLÔMÉ

✓ **Stagiairisation directe des jeunes diplômés** avec la mise en stage dès la sortie de l'école pour les élèves des IFAS, IFSI et IFMEM

✓ **Accompagnement tutoré** des nouveaux professionnels & formation

PROFESSIONNEL

✓ **Supplément de prime pour nos métiers en tension** (IADE, IBODE, Masseur-kinésithérapeute notamment)

✓ Mise en place en 2022 d'une **prime d'engagement collectif de 300 à 1200€ par agent** pour des projets portés en équipe.

Accès encouragé à la formation

Notre département certifié



4 cursus de formations diplômantes¹ assurés par notre institut de Formation Paramédicales (IFPM) installé dans des locaux neufs.

¹ IFSI, IFAS, IFAP, IFMEM



Une offre de formation continue proposée par nos établissements, l'IFPM et le Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence de l'Essonne (CESU)

REJOIGNEZ-NOUS !

