



DATES **& CHIFFRES CLÉS** **2025**



M. Medhy ZEGHOUF
Président
du Conseil de Surveillance



M. François BERARD
Directeur des Centres Hospitaliers
Sud Francilien et d'Arpajon



Dr Valérie CAUDWELL
Présidente de la Commission Médicale
d'Etablissement

Édito

L'année 2025 aura été, pour le Centre Hospitalier Sud Francilien, une année dense, structurante et porteuse de nombreuses avancées collectives. Elle s'inscrit dans une dynamique de consolidation de l'établissement, qui confirme pleinement son rôle d'acteur de recours au service de la population du sud francilien.

Au fil des mois, le CHSF a poursuivi ses ambitions en matière d'excellence médicale, universitaire et territoriale. Le renforcement des équipes hospitalo-universitaires, le développement de partenariats stratégiques avec les acteurs académiques et de recherche, ainsi que la progression constante de l'activité scientifique traduisent une attractivité croissante et une exigence toujours plus affirmée au service de la qualité des soins.

L'année 2025 a également été marquée par la concrétisation de projets structurants. La labellisation en trauma center de niveau 2, l'ouverture de nouvelles unités, ou encore le déploiement d'initiatives innovantes illustrent la capacité de l'établissement à s'adapter aux besoins du territoire et à proposer des prises en charge toujours plus accessibles et performantes. Cette dynamique s'inscrit pleinement dans une logique de coopération renforcée avec les acteurs de la médecine de ville et les partenaires hospitaliers, indispensable à un système de santé plus fluide et coordonné.

Dans un contexte budgétaire contraint, l'engagement des équipes a permis d'améliorer la trajectoire financière de l'établissement, tout en maintenant un haut niveau de qualité, de sécurité et d'accessibilité des soins. Cette mobilisation collective, dans des conditions souvent exigeantes, constitue le socle de cette dynamique.

L'année 2026 s'inscrit dans la continuité de ces efforts, avec des perspectives de poursuite et d'amplification. Le développement des filières médicales et chirurgicales, le renforcement de la visibilité en cancérologie, l'investissement en santé mentale, ainsi que l'approfondissement des liens avec la médecine de ville et les communautés professionnelles territoriales de santé, représentent des priorités majeures pour répondre durablement aux besoins de la population.

Parallèlement, l'établissement poursuivra ses efforts de transformation, notamment à travers la modernisation de ses outils numériques, l'amélioration des parcours patients et le développement de nouvelles organisations, ainsi que le renouvellement de ses équipements médico-techniques lourds. L'ambition est claire : concilier performance, innovation et qualité de vie au travail, au bénéfice des professionnels comme des patients.

Enfin, le CHSF réaffirme son engagement en faveur de la recherche, de la formation et de l'universitarisation, leviers essentiels d'attractivité, d'innovation et de rayonnement. À travers ces orientations, se dessine une vision résolument collective de l'hôpital public, fondée sur la coopération, la responsabilité partagée et la confiance.

sommaire

6	NOS TEMPS FORTS
8	NOS CHIFFRES CLÉS
11	NOS DONNÉES RESSOURCES HUMAINES
12	NOS DONNÉES RECHERCHE CLINIQUE
13	NOS DONNÉES FORMATION
14	NOS DONNÉES FINANCES
15	NOS DONNÉES QUALITÉ & GESTION DES RISQUES
16	NOS DONNÉES COMMUNICATION
17	NOS DONNÉES DÉVELOPPEMENT DURABLE & RSE
18	LA DIRECTION COMMUNE
19	LE G.H.T ÎLE-DE-FRANCE SUD
20	LA GOVERNANCE

NOS TEMPS FORTS

JANVIER

- ✦ Prise de fonction de François BÉRARD en qualité de Directeur des centres hospitaliers Sud Francilien et d'Arpajon.
- ✦ Signature de la Charte Handicap Romain Jacob



FÉVRIER

- ✦ Mise en place d'une consultation spécialisée sur l'endométrie (membre de la filière Endo Sud Île-de-France)



MARS

- ✦ Promouvoir la santé des femmes et faciliter leur accès aux soins est un engagement réaffirmé par le CHSF



AVRIL

- ✦ Signature de la Charte de Coopération Handicap (CAP Emploi 91 ; France Travail 91 ; CHSF/CHA)
- ✦ Réception de la chaîne automatisée de biologie et d'immunologie



MAI

- ✦ Le CHSF et le GIP Okantis associés dans la co-construction du premier Entrepôt de Données de Santé hospitalier en Essonne
- ✦ Lancement de la mission d'appui 360 de l'ANAP



JUIN

- ✦ Bilan du programme de partenariat 2023-2025 « Le Louvre à l'hôpital »



JUILLET

- ✦ Signature de la Charte tripartite (SAMU ; SDIS ; NATSU)



AOÛT

- ✦ Renouvellement du plateau technique de Médecine Nucléaire (gamma caméra et TEP Scan)
- ✦ Plateau d'imagerie des Urgences : renouvellement de l'IRM 1,5 Tesla



SEPTEMBRE

- ✦ Ouverture de l'HDJ diabéto à Sainte-Geneviève-des-Bois
- ✦ Dr G. FOUQUET MCU-PH en hématologie et Dr D. DARDARI, Pr associé en Diabétologie
- ✦ 1^{er} séminaire CHSF - EPS BD pour une coopération renforcée en santé mentale



OCTOBRE

- ✦ Le CHSF s'engage dans la campagne nationale Octobre Rose, consacrée à la prévention et au dépistage du cancer du sein
- ✦ Restitution aux instances de la mission d'appui 360 de l'ANAP



NOVEMBRE

- ✦ Réélection de M. Medhy ZEGHOUF, Président du Conseil de Surveillance et du docteur Valérie CAUDWELL, Présidente de la CME
- ✦ Labellisation du CHSF en traumacenter de niveau 2



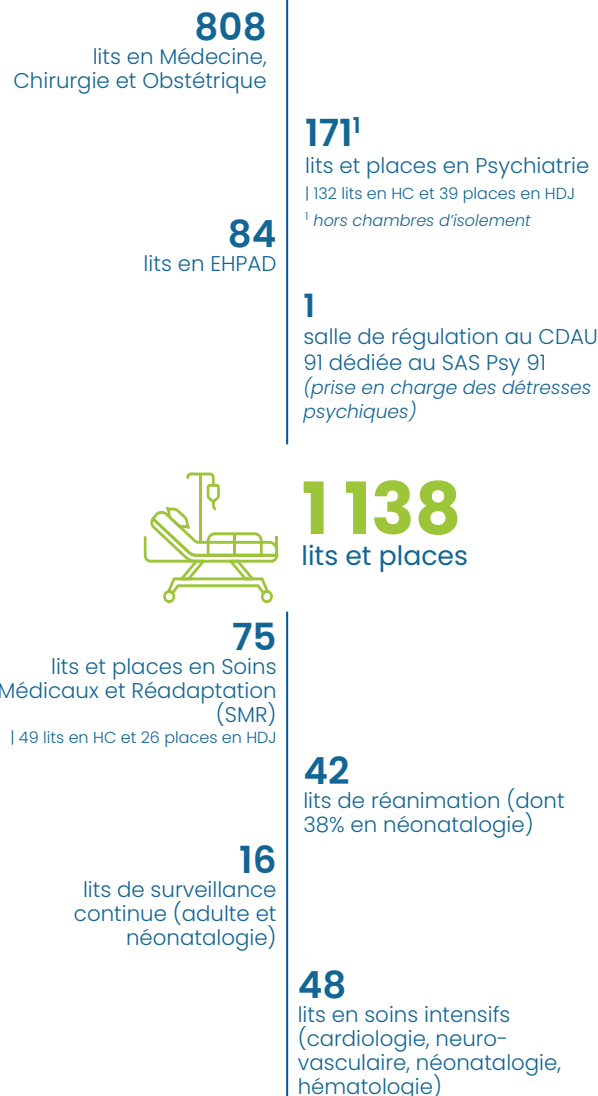
DÉCEMBRE

- ✦ Mise en service du Service d'Accueil des Soins d'Urgences de Psychiatrie (SAS Psy 91)
- ✦ Ouverture de l'Unité de Chirurgie Pédiatrique



NOS CHIFFRES CLÉS 2025

Capacité d'accueil



+ Urgences 119 667 passages aux urgences



Activité clinique



Activité médico-technique

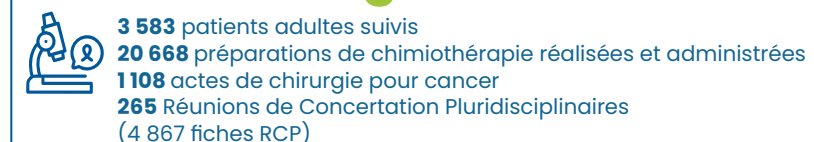


* unité d'œuvre

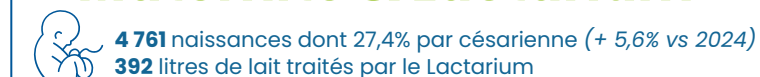


NOS CHIFFRES CLÉS 2025

Cancérologie



Maternité & Lactarium



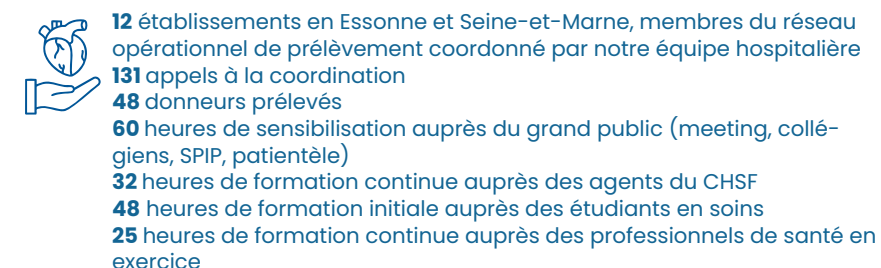
Psychiatrie



Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)



Coordination hospitalière du don d'organes et de tissus



Équipements



Imagerie

2 scanners
3 salles d'échographie
6 salles de radiologie
2 IRM (1,5 et 3 Tesla)
1 mammographe numérique



Biologie médicale

1 laboratoire de biologie médicale (biochimie, hématologie, microbiologie) avec double chaîne analytique automatisée, certifié COFRAC et une nouvelle chaîne de biochimie et d'immunologie.

1 laboratoire d'hygiène hospitalière (environnement, épidémiologie, lait maternel), certifié COFRAC.

1 centre public d'Anatomie et de Cytologie Pathologiques (ACP)



Bloc opératoire

1 bloc lourd de 11 salles d'opérations (6 salles de chirurgie, 1 salle d'urgences chirurgicales, 1 salle de radiologie interventionnelle, 1 salle de rythmologie, 2 salles de coronarographie).

1 bloc ambulatoire (8 salles)

1 bloc obstétrical (8 salles d'accouchement, 2 salles de césarienne)

1 Robot chirurgical (DA VINCI XI)



Médecine nucléaire

1 Tep Scan (renouvelé en 2025)
2 gamma cameras (dont une renouvelée en 2025)

Néphrologie – Dialyse

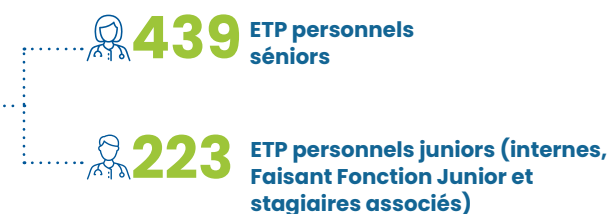
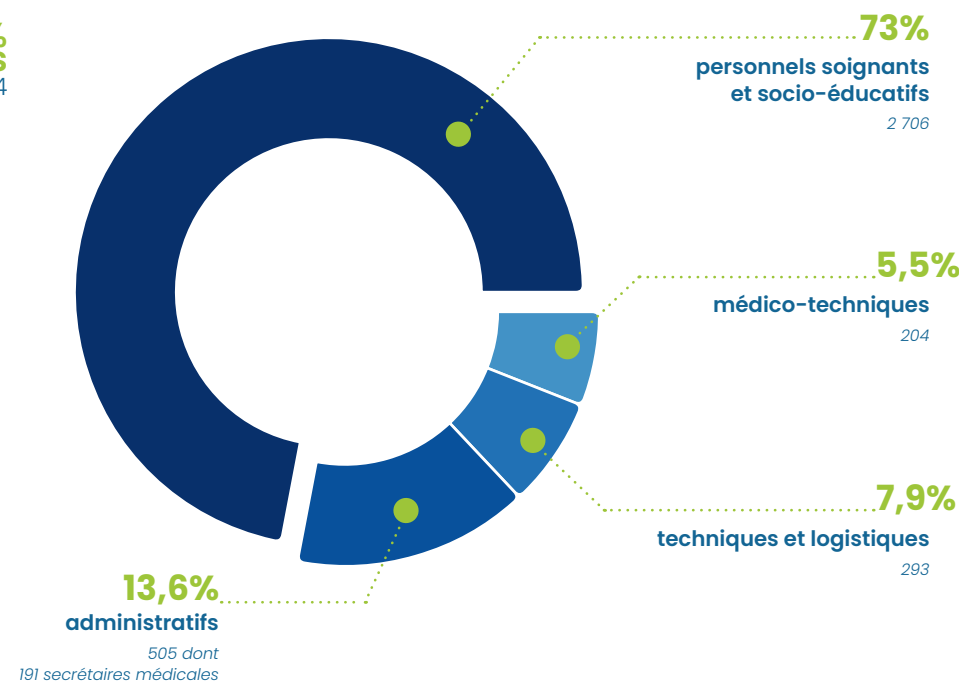
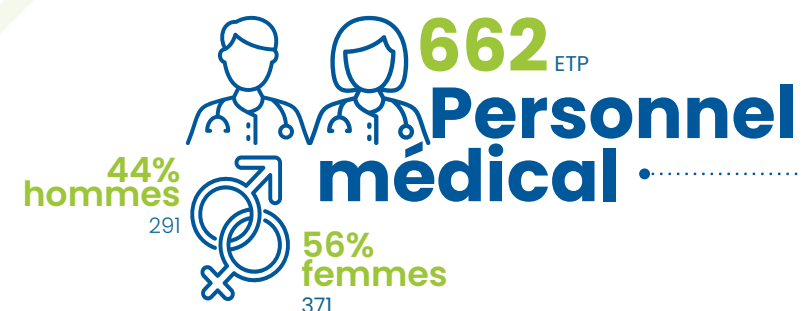
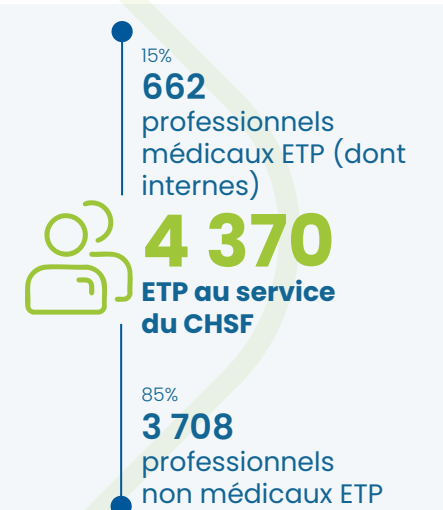
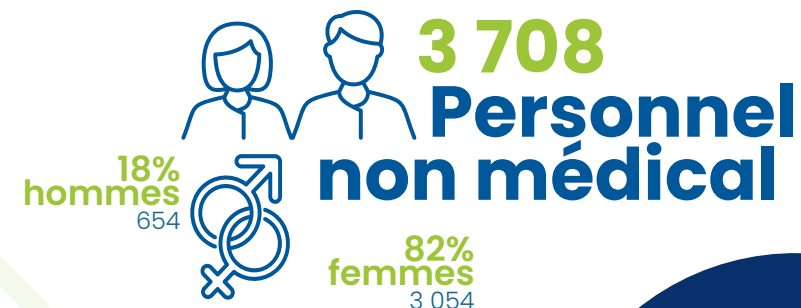


Assistance médicale à la procréation

- Seul centre de PMA public de l'Essonne (ouvert en 2021).
- Agréé depuis 2023 « Préparation, conservation et mise à disposition de sperme en vue d'un don » et « Conservation à usage autologue des gamètes et tissus germinaux ».
- 383 ponctions pour FIV/ICSI
- 611 transferts d'embryons
- 120 inséminations intra-utérines

1 plateau de rééducation complet avec balnéothérapie

2 isolateurs de préparation centralisée des anti-cancéreux (cytotoxiques)



NOS DONNÉES RECHERCHE 2025

Essais cliniques



226 études en cours au CHSF
(245 à l'échelle du GHT)
590 patients inclus au CHSF
(729 à l'échelle du GHT)

Publications



124 publications au CHSF
(143 à l'échelle du GHT)
(dont 69% dans des revues de rang A+, A ou B)
98 professionnels ont publié au moins 1 article

Dotation



1,6M€ de dotation MERRI au CHSF
(hors enseignement)
(1,7M€ à l'échelle du GHT)

Services investigateurs



24 (22 au CHSF, 1 au CHSE et 1 au CHA)

Unité de recherche clinique



11,8 ETP de professionnels dédiés à la recherche

4^{ème} établissement francilien
et 4^{ème} au niveau national
parmi les centres hospitaliers (hors CHU et GCS)

8

POSTES HOSPITALO-UNIVERSITAIRES

3 FILIÈRES

Endocrino-diabétologie
Hématologie
Neurologie

Partenariats

- ✓ Finalisation de la **convention d'association du GHT Île-de-France Sud avec le GHU Université Paris-Saclay** (signature avril 2026)
- ✓ Reconduction de la **Convention avec le GIP Genopole** sur la période 25-28 permettant de structurer nos synergies avec l'écosystème scientifique et d'innovation
- ✓ Conclusion d'une **Convention recherche avec le GH Nord Essonne**.

Entrepôt de données de santé

✓ Signature d'une convention de partenariat avec le **GIP Okantis** en décembre 2025 pour la co-construction d'un **Entrepôt de Données de Santé (EDS)**, levier majeur pour l'exploration de la donnée et l'accélération des projets de recherche mais aussi pour garantir la protection ainsi que la maîtrise de nos données de santé.

NOS DONNÉES FORMATION

Formation continue



Personnel non médical

3 128 434€
budget annuel

4 581
départs en formation
(2 416 agents bénéficiaires)

18 898
journées de formation

70
bénéficiaires du dispositif d'études promotionnelles financées par l'établissement
(25 nouveaux départs à la rentrée 2025)



Personnel médical

956
formations financées

29
formations validantes DPC
(Développement Professionnel Continu)



Institut des Formations Paramédicales Sud Francilien

4
instituts de formation

826
étudiants et élèves formés
Rentrée 2025 : 588 IFSI, 127 IFMEM, 87 IFAS, 24 IFAP

244
diplômés
130 IFSI, 24 IFMEM, 75 IFAS, 15 IFAP

271
partenaires de stage



Un Centre d'Enseignement des Soins d'Urgence rattaché au SAMU-SMUR de l'Essonne, service du CHSF (certifié Qualiopi)

2 733 apprenants formés
37 365 heures de formation
640 058€ de recettes

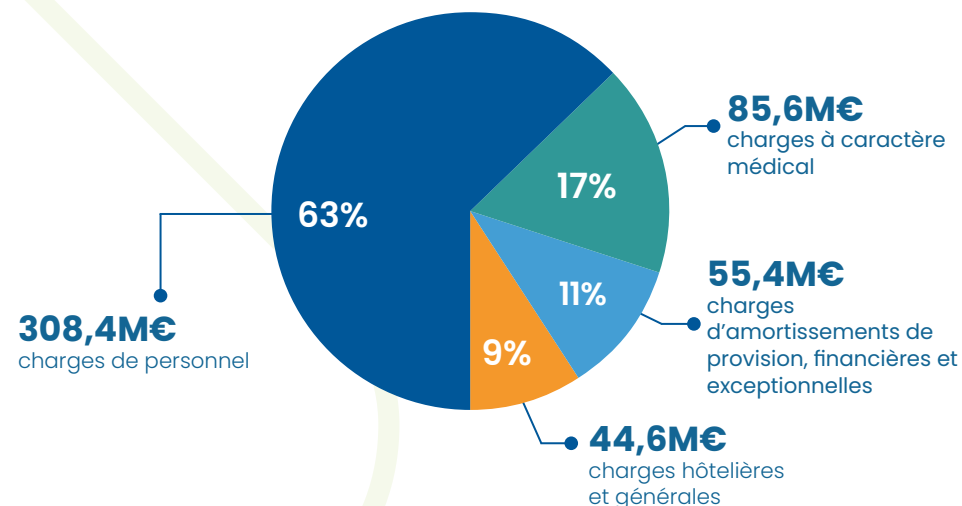


La certification **QUALIOPI** a été délivrée au CHSF dans la catégorie action de formation.

NOS DONNÉES FINANCIÈRES

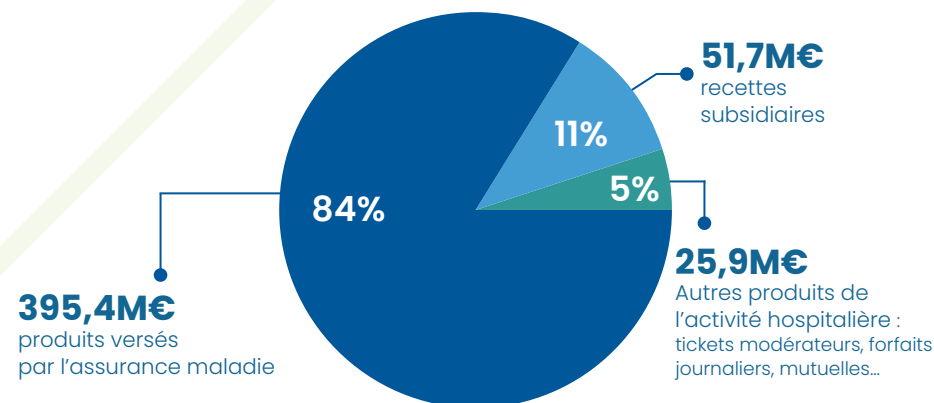
494 M€

de budget en dépenses

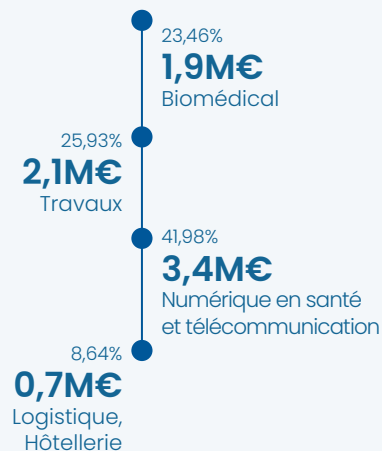


473 M€

de budget en recettes



8,1 millions d'euros d'investissements



Indicateurs financiers liés à l'investissement

- Amortissement de l'exercice : 22,9 M€
- Insuffisance d'autofinancement (IAF) : 0,9 M€
- Taux de marge brute : 3,5%

NOS DONNÉES QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES

Évaluation des pratiques professionnelles

Management Qualité/Gestion des risques

- ✓ 3 **accréditations** (biologie médicale, prélèvements multi-organes et tissus, imagerie/réanimation)
- ✓ 100% des **services identifiés** avec un référent médical et paramédical qualité, gestion des risques
- ✓ 300 **professionnels** bénéficiaires d'une formation qualité
- ✓ 12 **numéros** du magazine « Paroles de soignants » valorisant les initiatives et les pratiques professionnelles

Audits de dossiers patients

Dans le cadre des Indicateurs Nationaux de Qualité et Sécurité des Soins (IQSS), évalués par la Direction Qualité en coordination avec les équipes.

- ✓ 3 170 **audits de conformité** (IPAQSServices)
- ✓ 350 **dossiers audités** autour de 8 thématiques

Audits de pratiques professionnelles

- ✓ 200 **observations** (audits institutionnels de pôles et services)
- ✓ 944 **observations** (recueil de l'expérience patient)

Démarches expérience patient

100%

des services justifient d'une évaluation de l'expérience patient

72%

en MCO

73%

en SMR

77%

en Chirurgie ambulatoire

des patients expriment leur satisfaction sur leur prise en charge (e-SATIS)

Culture, sécurité et gestion des EI

Enquête culture et sécurité

1458

déclarations d'événements indésirables (EI)

15

événements indésirables graves associés aux soins (EIGAS) déclarés à l'ARS (47% évitables)

100%

des pôles ont mené ou participé à une démarche d'analyse (RMM, CREX ou REMED)

260

Réunions de Concertation Pluridisciplinaires (RCP) toutes spécialités confondues

NOS DONNÉES COMMUNICATION

Digital

Intranet

CHSF'Actu

2 790 visiteurs uniques
(sur une période de 30 jours)

Internet

www.chsf.fr

461 077 visites en 2025

Réseaux sociaux

LinkedIn : 4 100 abonnés

120 posts LinkedIn

YouTube : 400 abonnés

28 Reportages & Couvertures presse

- Essonne & Vous
- Le Parisien
- Le Republicain
- APM
- Hospimedia
- Les Echos
- Le Figaro

Événementiel

Événements



100

événements internes et externes
organisés ou accompagnés
par le service communication



Prévention

43

stands et animations territoriales
de santé publique



Ville-hôpital

12

soirées ville-hôpital
(neurologie x2, centre de santé sexuelle, dermatologie,
IVG, cardiologie, chirurgie orthopédique, ophtalmologie,
maternité, pied diabétique, ostéoporose, thérapeutique
& réadaptation)



100

contenus mis
en ligne
canal 0

TV interne



8

donations
associatives
accompagnées

NOS DONNÉES DÉVELOPPEMENT DURABLE/RSE



Responsabilité sociale...



Engagement fort en faveur de **l'inclusion professionnelle** (partenariat FIPHFP, Cap Emploi 91 et France Travail 91)



Signature d'une charte **en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap** (4 axes d'action)



Signature de la charte **Romain Jacob** pour les deux sites



Mise à disposition de moyens de garde d'enfants (40 berceaux CHSF-CHA La Farandole, 6 berceaux CHA Coeur Essonne, 42 babylou dont 12 CHA et 30 CHSF)



...& environnementale



Démarche commune RSE 2024-2028 structurée, avec pilotage dédié et réalisation d'un bilan carbone.



Fresque du climat aux étudiants 3^{ème} année IDE et MERM.



Mobilisation et accompagnement des équipes (journées d'accueil des nouveaux arrivants, projets...)



Recrutement dédié « Économe de flux » (ANAP).



Déploiement de **l'écoconception des soins** (Green bloc au CHSF et maternité éco-responsable au CHA).



Premières mesures de **transition énergétique** (mise en veille des CTA au bloc ambulatoire du CHSF, renouvellement à 50% de la flotte en véhicule électrique au CHSF, 17 filières de tri au CHSF).



Sites d'**éco-pâturages** sur le CH d'Arpajon et Sud Francilien.



7ha

d'espaces verts
entretenus
favorables à la
biodiversité

LA DIRECTION COMMUNE CHSF-CHA



LE GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE ÎLE-DE-FRANCE SUD

1
DIRECTION COMMUNE
& des projets partagés

3 séances
DU DIRECTOIRE
COMMUN CHSF-CHA

3 séances
COMITÉ DES EHPAD
de la direction commune



OFFRE DE SOINS

3 réalisations majeures

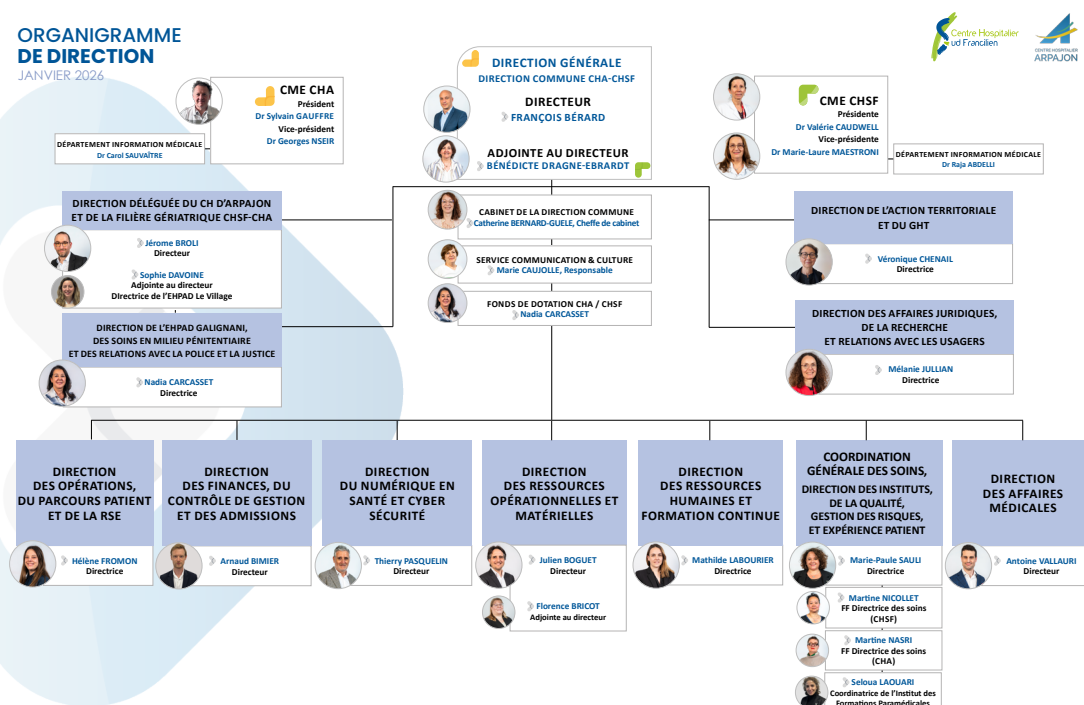
Création d'un service commun de chirurgie ORL/Maxilo-faciale

Coopérations renforcées des équipes de gynécologie-obstétrique : permanence des soins, chirurgie cancérologique

Déploiement du projet commun en proctologie

ORGANIGRAMME DE DIRECTION

JANVIER 2026



ENGAGÉS ET UNIS POUR VOTRE SANTÉ
SOIGNER | ACCOMPAGNER | INNOVER

L'exercice 2025 amorce des programmes structurants renforçant la coopération des 3 établissements membres du Groupement hospitalier de territoire Île-de-France Sud avec l'objectif d'offrir aux 800 000 habitants domiciliés au sud de l'Île-de-France, l'accès à une offre de soins publique de pointe, humaine et innovante, à proximité de leur domicile.



+ Nouveaux développement du futur **laboratoire multi-sites**

- Investissement majeur de **24 M€** ;
- Mise en production** des automates au CHSE depuis l'été 2025 ;
- Déploiement de la solution informatique** du laboratoire multi-sites : CHA en novembre 2025, CHSE au printemps 2026 et CHSF en octobre 2026 ;
- Réception par la CHSF de sa **nouvelle chaîne automatisée** de biologie et d'immunologie (avril 2025).

+ Une **nouvelle direction** dédiée à l'action territoriale

- Avec l'appui d'un adjoint au directeur du numérique en santé pour **coordonner la feuille de route** des établissements membres en matière de parcours et de coopération renforcée.

+ Une **transformation** numérique engagée

- Mise en place d'une **gouvernance dédiée** préparant le nouveau schéma directeur de territoire pour accélérer la convergence et l'interopérabilité des 3 établissements du GHT Île-de-France Sud ;
- Élaboration d'une **politique de sécurité SI** ;
- Premiers travaux de convergence vers un **socle numérique commun** à l'horizon 2030.

+ 9 filières médicales inter-hospitalières

- Cardiologie, Chirurgie ORL/Maxilo-faciale, Endocrino-Diabétologie, Hépatogastro-Entérologie, Neurologie, Oncologie, Pédiatrie, Urologie et Urgences.



LA GOUVERNANCE



CHEFFERIE

Nomination avril 2026

PÔLE SARMU

Dr Sophie **MARQUE**

Cadre de pôle :
Mme Nathalie DELAGE

PÔLE MÉDECINE DE SPÉCIALITÉS

Dr Philippe **MENAGER**

Cadre de pôle :
Mme Nathalie GALAND

PÔLE MÉDICO-TECHNIQUES ET FONCTIONS TRANSVERSALES

Dr Marie-Laure **MAESTRONI**
Chef de pôle adjoint : Dr Andrea SKANJETI

Cadre de pôle :
M. François MARTIN-ALONSO

PÔLE MÉDECINE INTERNE ET PATHOLOGIES DU VIEILLISSEMENT

Dr Dehbia **OUAFI HENDEL**

Cadre de pôle :
Mme Sylvie LECONTE

PÔLE FEMME MÈRE ENFANT

Dr Sébastien **ROUGET**

Cadres de pôle :
Mme Anne BRANDICOURT
Mme Delphine LAVERGNE

PÔLE PSYCHIATRIE ADULTE

Dr Simon **VIGNE**

Cadre de pôle :
Mme Aude BLONDON

PÔLE SANTÉ PUBLIQUE ET SOINS DE SUITE

Dr François **KOUKOU**

Cadre de pôle :
Mme Claire MARANDIN

PÔLE CHIRURGIE

Dr Didier **SALVAN**

Cadre de pôle :
Mme Sandrine CHAMPION

SERVICE COMMUN BIOLOGIE MÉDICALE CHSF-CHA

Dr Maxime **ADLER**

Cadre de pôle :
François MARTIN-ALONSO

FÉDÉRATIONS MÉDICALES INTER-HOSPITALIÈRES

CARDIOLOGIE CHSF-CHA-CHSE
Coordonnateur : Dr GOUBE

CHIRURGIE ORL CHSF-CHA-CHSE
Coordonnateur : Dr SALVAN

ENDOCRINO-DIABÉTOLOGIE CHSF-CHA-CHSE
Coordonnateur : Pr PENFORNIS

HÉPATO-GASTRO-ENTÉROLOGIE CHSF-CHA-CHSE
Coordonnateur : Dr LAMBARÉ

NEUROLOGIE CHSF-GHNE-CHA-CHSE-CH SUD SEINE-ET-MARNE
Coordonnateur : Dr CHAUSSON

PÉDIATRIE CHSF-CHA-CHSE
Coordonnateur : Dr DEMAYER

URGENCES CHSF-CHA
Coordonnateur : Dr ANDRIANJAFY

ONCOLOGIE CHSF-GHNE-CHA-CHSE
Coordonnateur : Dr EZENFIS

UROLOGIE CHSF-CHA-CHSE
Coordonnateur : Dr TONY SAAD



ENGAGÉS ET UNIS POUR VOTRE SANTÉ

SOIGNER | ACCOMPAGNER | INNOVER



ÉTABLISSEMENTS EN DIRECTION COMMUNE



CENTRE HOSPITALIER SUD FRANCILIEN
40, AVENUE SERGE DASSAULT
91100 CORBEIL-ESSONNES

 WWW.CHSF.FR
 [CENTRE HOSPITALIER SUD FRANCILIEN](#)
 [@CHSF91.BSKY.SOCIAL](#)
 [@CENTREHOSPITALIERSUDFRANCILIEN](#)



CENTRE HOSPITALIER D'ARPAJON
18, AVENUE DE VERDUN
91290 ARPAJON

 WWW.CH-ARPAJON.FR
 [CENTRE HOSPITALIER ARPAJON](#)
 [@CHARPAJON91.BSKY.SOCIAL](#)



ÉTABLISSEMENTS MEMBRES DU GROUPEMENT HOSPITALIER ÎLE-DE-FRANCE SUD



Centre Hospitalier
ud Francilien

